
ESG POLICY

FORMÅL

I Roadworks er vi opptatt av miljø, sosiale forhold og god selskapsstyring (ESG) og er bevisst vårt samfunnsansvar. Vi mener at det å jobbe aktivt med disse forholdene også bidrar positivt til selskapets resultater.

I Roadworks respekterer vi og overholder lover, regler og menneskerettighetene. Vi følger prinsippene til FNs Global Compact.

FNs Global Compacts 10 prinsipper:

Menneskerettigheter

- 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
- 2: påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Standarder for arbeidslivet

- 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,
- 4: sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,
- 5: sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og
- 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø

- 7: Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,
- 8: ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og
- 9: oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Bekjempelse av korrupsjon

- 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

MILJØ

Roadworks ønsker og jobber for at vår virksomhet er miljøvennlig og energieffektiv. Vi erkjenner imidlertid at vår virksomhet har eller kan ha innvirkning på miljøet.¹ Vårt mål er å minimere negative påvirkninger på miljøet og fremme miljøbevissthet.

SOSIALE FORHOLD

Roadworks respekter menneskerettighetene, og skal ha gode arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører. Vi gjennomfører vurderinger av virksomheten for å identifisere helse- og sikkerhetsrisikoer knyttet til arbeidet, og iverksetter tiltak hvis nødvendig.

Våre ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, seksuell legning, alder, hudfarge, etnisitet, tro, fagforeningstilhørighet eller funksjonshemming.

Roadworks begrenser ikke ansattes frihet til å etablere eller melde seg inn i fagforeninger eller til lovlig streik. Roadworks aksepterer ikke tvangsarbeid, barnarbeid eller utnyttelse av arbeidskraft.

¹ Slik som utslipp av klimagasser ifm transport og kjøring, resirkulering, stoffer og energibruk i bygg

GOD SELSKAPSTYRING

Roadworks har implementert retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid og for varsling (whistleblowing) som gjelder for alle ansatte.

Roadworks skal sørge for forsvarlig registrering, rapportering og gjennomgang av finansielle- og skatteopplysninger.

Roadworks og dets ansatte, ledere, styremedlemmer og leverandører skal til enhver tid opptre med ærlighet, integritet, rettferdighet og respekt i vår virksomhet. Informasjon tilegnet gjennom Roadworks virksomhet skal kun brukes til selskapets beste og ikke for personlig vinning.

GJENNOMFØRINGEN AV ESG-POLICYEN

ESG er viktig i Roadworks og selskapet skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med ESG-policyen. Eventuelle avvik skal håndteres og forklares på en forsvarlig måte, og tiltak skal iverksettes ved vesentlig mislighold. ESG-policyen skal gjennomgås årlig av styret.

CFO i Roadworks og økonomiansvarlige i våre datterselskap er ansvarlig for å føre kontrollen av ansattes etterlevelse av ESG-policyen.