

---

## CODE OF CONDUCT

### - SLIK GJØR VI DET I ROADWORKS

---

#### **OPPTRE MED INTEGRITET OG FØLGE LOVER, REGLER OG RETNINGSLINJER**

Roadworks ønsker å opptre med integritet i alt vi gjør. Integritet bidrar til å skape tillit mellom ansatte og ledere, hos kunder, leverandører og andre parter. Vi ønsker å oppnå våre mål gjennom integritet, samarbeid og gode ferdigheter, ikke gjennom manipulasjon, juksing eller ulovlige metoder.

Våre ansatte, styremedlemmer og underleverandører skal overholde lover og regler, samt selskapets retningslinjer.

#### **HOLDE LØFTER**

I Roadworks skal vi opptre etisk og holde det vi lover uavhengig av om det foreligger en juridisk forpliktelse. Vi skal ikke love mer enn vi kan holde.

#### **RESPEKTERE MENNESKRETTIGHETER**

Roadworks respekter menneskerettighetene, og skal ha gode arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører.<sup>1</sup>

#### **UNNGÅ INTERESSEKONFLIKTER**

Vi vet at interessekonflikter kan oppstå. Våre ansatte har ansvar for å minimere risikoen for at interessekonflikter oppstår. Våre ansatte skal opptre i samsvar med selskapets interesser, og ikke for personlig vinning. Ansatte skal ikke bruke selskapets navn, forretningsforbindelser eller på annen måte utnytte sin posisjon i selskapet i sammenhenger som ikke spesifikt har å gjøre med selskapets virksomhet. Usikkerhet og spørsmål angående mulige interessekonflikter skal drøftes med nærmeste leder.

#### **OPPTRE RETTFERDIG**

Våre ansatte skal opptre på en rimelig og rettferdig måte basert på fakta og faktiske forhold. Roadworks ønsker rettferdig og åpen konkurranse.

#### **UTGJØR INGEN SKADE MOT SELSKAPET ELLER NÆRINGEN**

Våre ansatte skal utføre sitt arbeid på en forsvarlig måte og ikke involvere seg i metoder som kan være skadelig for selskapets omdømme, bransjen eller selskapets aksjonærer. Våre ansatte skal være lojale til selskapet og utføre sitt arbeid med integritet og ærlighet.

#### **BESKYTT SELSKAPETS EIENDOM, VERDIER OG EIENDELER**

Selskapets eiendom, verdier og eiendeler skal ivaretas, og kun benyttes til selskapets virksomhet. Konfidensiell informasjon skal respekteres og beskyttes.

#### **BIDRA TIL MILJØMESSIG BÆREKRAFTIG VIRKSOMHET**

Roadworks og våre ansatte skal bidra til miljøvennlig og energieffektiv virksomhet, og arbeide for å redusere miljøpåvirkninger. Vi skal arbeide for miljøvennlige forbedringer.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Se også selskapets retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid

<sup>2</sup> Se også selskapets ESG policy

## **ALDRI BIDRA TIL ELLER BLI INVOLVERT I KORRUPSJON, HVITVASKING ELLER BEDRAGERI**

Våre ansatte skal motarbeide alle former for korrupsjon, hvitvasking og bedrageri. Korrupsjon er uakseptabelt og utgjør en trussel mot rettferdig konkurranse og undergraver fri næringsaktivitet. Ethvert tilfelle av korrupsjon, hvitvasking eller bedrageri kan medføre straffeansvar for både selskapet og enkeltpersoner, samt skade selskapets omdømme.

Roadworks har implementert retningslinjer for anti-korrupsjon hvor våre standarder og forventinger er beskrevet. Selskapet krever at alle våre ansatte er kjent med og handler i samsvar med disse retningslinjene. Retningslinjene dekker blant annet bestikkelser, påvirkningshandel, gaver, tilretteleggelsespenger.

## **ALDRI KJØPE ELLER PÅ ANNEN MÅTE BRUKE ENHVER FORM FOR SEKSUELLE TJENESTER**

Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt etter norsk lov. Dette forbudet gjelder også for norske statsborgere i utlandet. Våre ansatte skal ikke kjøpe seksuelle tjenester på tjenestereiser.

## **VARSLING**

Alle våre ansatte har rett til og plikter å rapportere ethvert tilfelle av kritikkverdige forhold som oppstår på arbeidsplassen. Varslinger fra ansatte kan ofte avdekke ulovlige forhold og uønsket forretningskultur. Varsling av kritikkverdige forhold gir selskapet mulighet til å håndtere problemer og forhindre og forebygge lignende forhold.<sup>3</sup>

## **ARBEIDSMILJØ**

Roadworks skal sørge for forsvarlige arbeidsforhold og betingelser for å ivareta våre ansattes helse og sikkerhet. Selskapet forventer at alle som opptre på vegne av selskapet opptre med høflighet og respekt overfor alle uavhengig av kjønn, seksuell legning, alder, hudfarge, etnisitet, tro, fagforeningstilhørighet eller funksjonshemming. Selskapet arbeider for å sikre at ingen utsettes for trakassering, diskriminering eller mobbing. Vi ønsker at alle skal ha like muligheter, og at selskapet skal være et godt sted å jobbe med et inkluderende arbeidsmiljø.

## **GJENNOMFØRINGEN AV CODE OF CONDUCT**

Alle våre ansatte skal ha tilgang til Roadworks konsernets etiske retningslinjer (code of conduct), samt selskapets øvrige retningslinjer og prosedyrer.

Brudd på code of conduct kan ha negative konsekvenser for den ansattes arbeidsforhold og kan utsette selskapet for risiko.

Eventuelle spørsmål angående code of conduct skal håndteres av den ansattes nærmeste overordnede eller CEO i Roadworks.

Roadworks konsernets code of conduct er tilgjengelig på [www.roadworks.no](http://www.roadworks.no) og kommunisert både internt og eksternt til alle våre ansatte.

---

<sup>3</sup> Se også selskapets retningslinjer for varslings